



Le rôle des collectivités dans la mise en œuvre de l'ODD5

-

Réaliser l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles

Ambre ELHADAD

Chargée d'accompagnement des collectivités

9 février 2021

Introduction

Le Centre Hubertine Auclert : + de 200 membres (associations, syndicats, collectivités)

- ▶ Animer **une plateforme régionale de ressources** et d'échanges sur l'égalité femmes-hommes
- ▶ Renforcer le **réseau des acteurs et actrices franciliennes de l'égalité** femmes-hommes à travers des accompagnements individuels et l'organisation de cadres d'échanges collectifs
- ▶ Promouvoir **l'éducation à l'égalité**, notamment via la réalisation et la diffusion d'analyses des outils éducatifs au prisme du genre
- ▶ **Lutter contre toutes les formes de violences faites aux femmes.** Depuis juillet 2013, le Centre intègre l'Observatoire régional des violences faites aux femmes (ORVF)

▼ Introduction

Le Réseau Territoires Franciliens pour l'Égalité F/H (TFE)

79 collectivités membres (février 2021)

- ▶ **Accompagnement individuel** des différents services de la collectivité : aide au montage d'action, appui méthodologique (diagnostic, plan d'action, rapport, etc.).
- ▶ **Sensibilisations / formations** agent-es et élu-es (dans nos locaux et au sein de la collectivité) *en présentiel et à distance*
- ▶ **Animation** tables rondes et événements dans les collectivités
- ▶ Mise à disposition **ressources** (nos campagnes de communication avec votre logo, prêt gratuit d'expositions, envoi d'outils, ...)
- ▶ Mise en **réseau**, cadre d'échanges collectifs, valorisation des bonnes pratiques lors de nos journées et événements

La réalité des inégalités femmes-hommes en Ile-de-France

Les femmes représentent

64% DES PERSONNES QUI REPORTENT OU RENONCENT AUX SOINS, soit près de 9,5 millions de femmes

En Île-de-France, en Equivalent Temps Plein, **18,5% DE MOINS** que les Franciliennes gagnent **FRANCILIENS**.

En Île-de-France, en 4 ans, **7** ÉTABLISSEMENTS HOSPITALIERS ONT FERMÉ leur service d'Interruptions Volontaire de Grossesse (IVG).

39% DES JEUNES FRANCILIEN-NE-S LES PLUS PRÉCAIRES, ne disposeraient pas de tampons ou de serviettes périodiques en quantité suffisante.

1 Francilienne sur 3

déclare avoir subi au moins un fait de harcèlement sexiste et sexuel, ou de violence sexuelle dans les espaces publics, dont 2 Franciliennes de moins de 25 ans sur 3 en 2015.

En Île-de-France on compte **SEULEMENT 14 femmes** à la tête des 76 ligues sportives.



En Île-de-France, seulement **1 enfant** de moins de trois ans **sur 2** bénéficie d'un mode d'accueil de la petite enfance.

En Île-de-France, **LES SALARIÉES CONSACRENT EN MOYENNE 1h26 DE PLUS PAR JOUR** que les salariés au travail domestique.



63% DES FRANCILIENNES ONT PEUR DANS LES ESPACES PUBLICS, pour **30,5%** des Franciliens.

Des inégalités pouvant être aggravées par les politiques publiques

- ▶ **On pense que** : la neutralité des politiques publiques garantit leur égale accessibilité
- ▶ **Or** : F et H n'ont pas les mêmes opportunités, ressources, modes de vie, ...
- ▶ **Alors**: la neutralité risque d'amplifier les inégalités F/H
- ▶ **Donc** : les politiques publiques doivent intégrer le genre

**LA NEUTRALITE NE PEUT PAS ETRE UN MOYEN
POUR CONTRER LES INEGALITES**

Des inégalités pouvant être aggravées par les politiques publiques

Un espace de pratiques sportives
en « accès libre »
ne favorise pas nécessairement la
mixité
et l'égalité femmes-hommes



Des leviers d'actions pour les collectivités locales

- ▶ Un cadre légal structurant
 - un rapport annuel lors du débat sur le budget
 - l'exemplarité en tant qu'employeur public

- ▶ Une révolution dans l'approche des politiques publiques
 - Gender mainstreaming = *approche intégrée de l'égalité*

- ▶ Un portage politique
 - élu·e délégué·e à l'égalité

- ▶ Une montée en compétence des actrices et acteurs
 - formation, expertise, réseaux

- ▶ Une conscientisation accrue de la société et de nouvelles formes de mobilisation citoyennes
 - Une attente des habitant·es

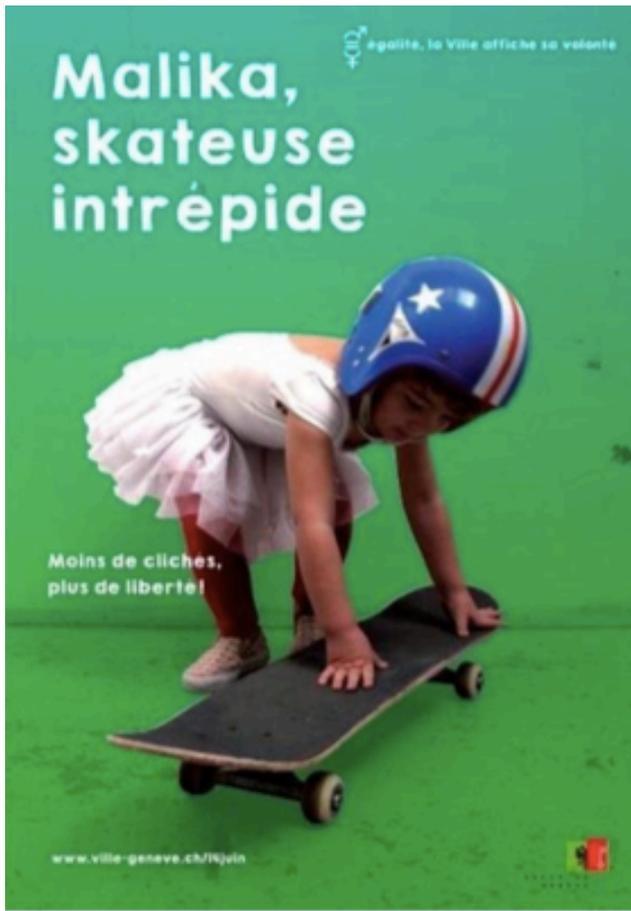
INTEGRER L'EGALITE DANS LA POLITIQUE EDUCATIVE

- ▶ Former les agent·es travaillant auprès des enfants et de jeunes sur l'intégration de l'égalité dans leur pratique professionnelle
- ▶ Constituer des boîtes à outils et des bibliothèques dénuées de stéréotypes sexistes, à disposition des professionnel·les



▼ CONSTRUIRE LES CONDITIONS DE LA MIXITE DES LE PLUS JEUNE AGE

- ▶ Travailler sur l'aménagement et l'animation des espaces collectifs (crèches, cours d'école, espaces jeunesse, etc.)



Exemples d'outillage pour les professionnel·les

Travailler son argumentaire pour diffuser une culture de l'égalité



POUR CONVAINCRE DU BIEN-FONDÉ DES POLITIQUES LOCALES D'ÉGALITÉ FEMMES- HOMMES

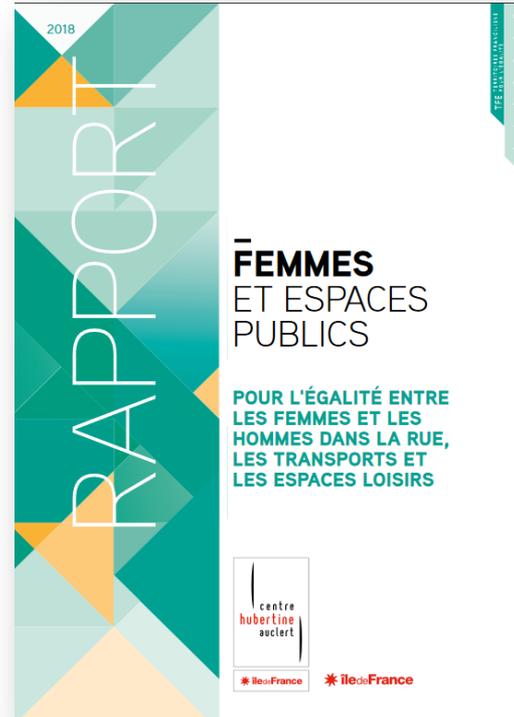
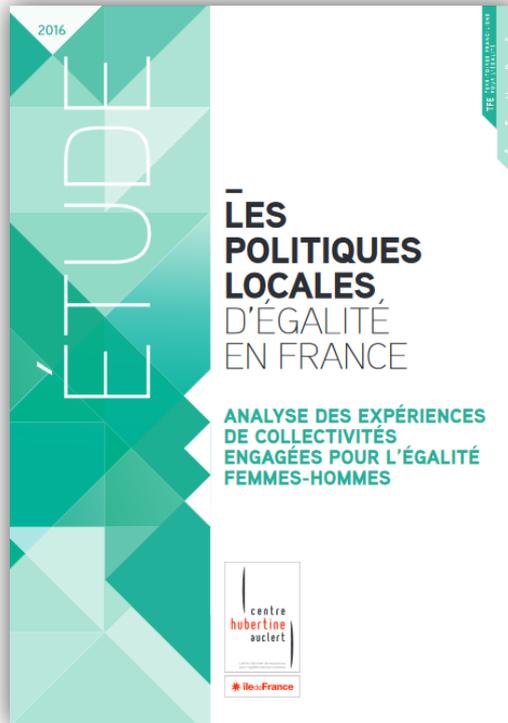
CONCEPTS, ENJEUX
ET CADRE JURIDIQUE
DES POLITIQUES LOCALES
D'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES
GUIDE PRATIQUE

MISE À JOUR : NOVEMBRE 2015



Exemples d'outillage pour les professionnel·les

Evaluer l'efficacité des politiques locales d'égalité





Ambre ELHADAD
Chargée d'accompagnement des collectivités
ambre.elhadad@hubertine.fr
01 84 74 13 83