

Les ODD et la RSO : Comment croiser les méthodologies ?



CCI PARIS ILE-DE-FRANCE

- ◆ La RSE reste une démarche volontaire pour la très grande majorité des entreprises
- ◆ La loi Grenelle 2 a introduit une obligation de reporting social et environnemental pour les entreprises de plus de 500 salariés
- ◆ ISO 26000 est LE référentiel international de management de la RSE. Son application est volontaire et il peut faire l'objet d'une évaluation et/ou d'une labellisation
- ◆ De nouvelles dispositions sont entrées en vigueur avec la loi PACTE du 22/05/2019 : intérêt social, raison d'être, société à mission

ODD / RSE : POURQUOI LES PME S'ENGAGENT ?

- ◆ Répondre aux exigences du marché (clients, donneurs d'ordres, marchés publics)
- ◆ Attirer, fidéliser les talents
- ◆ Innover, se différencier, identifier de nouveaux modèles économiques post Covid
- ◆ Répondre à une conviction de nouvelles générations de dirigeants
- ◆ Mettre en place un projet d'entreprise fédérateur



ODD / RSE : LES THEMES A ABORDER

teddif

Gouvernance

- Description de l'entreprise
- Stratégie, vision
- Valeurs
- Organisation
- Pilotage de la RSE

Bonnes pratiques des affaires

- Gestion relations clients, satisfaction
- Gestion relation fournisseurs, achats responsables
- Rôle de l'entreprises dans la chaîne de valeur ou dans la filière

Environnement

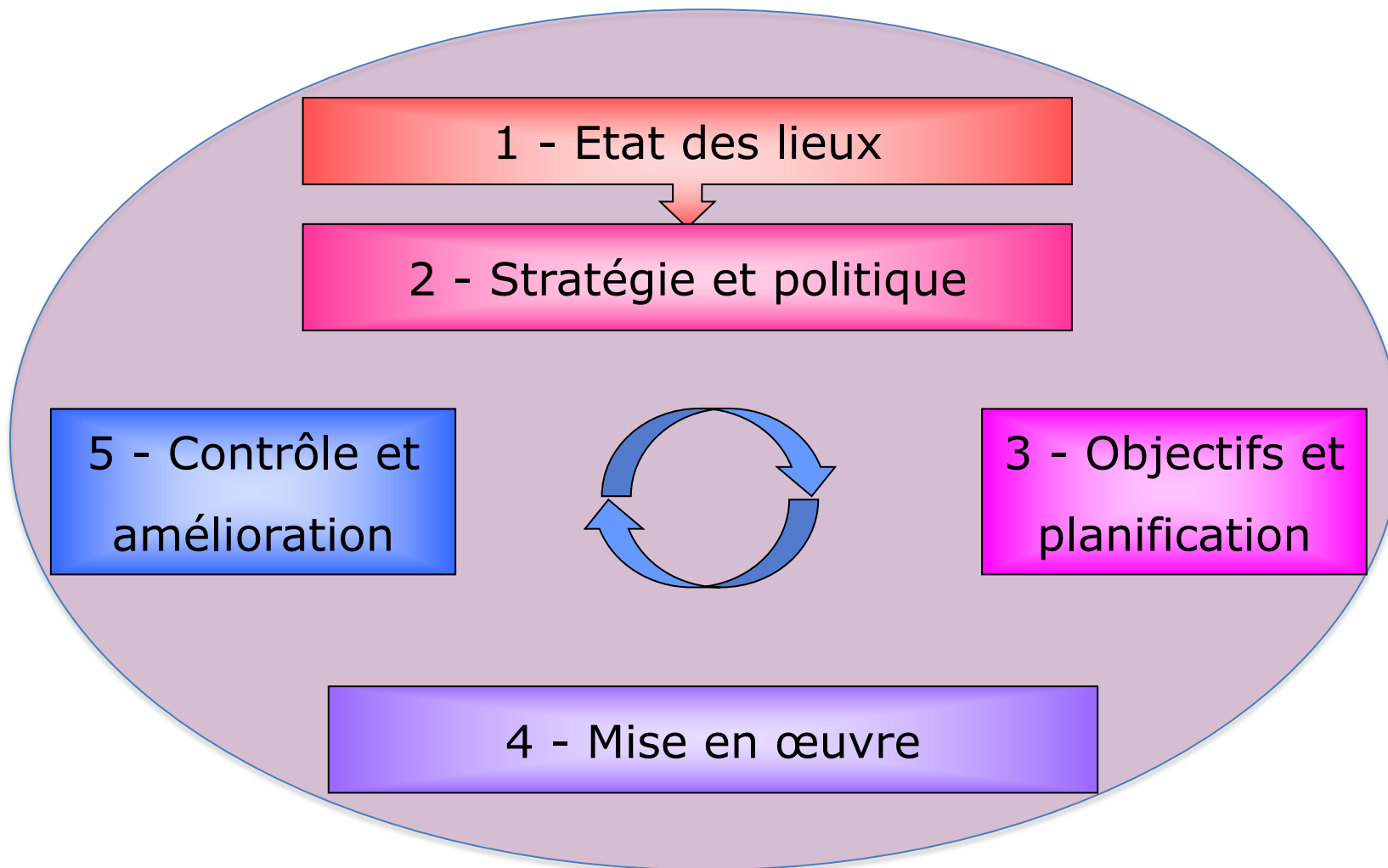
- Consommations matières, déchets, énergie
- Réduction de l'empreinte carbone
- Nouveaux modèles éco : Eco-conception, économie de la fonctionnalité, économie circulaire
- Déplacements des salariés, logistique

Social

- Développement des compétences : formations, GPEC
- Dialogue social : CSE, intéressement
- Qualité de vie au travail : organisation du travail, aménagement postes, santé et sécurité au travail

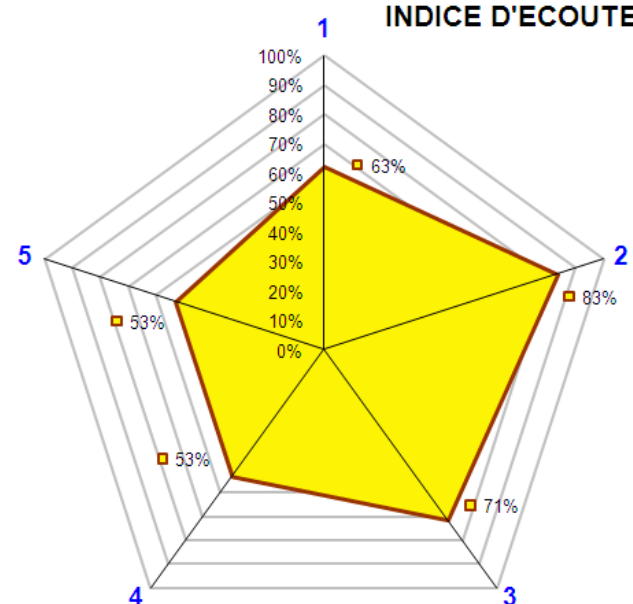
Sociétal

- Partenariats locaux
- Mécénat
- Apport de l'entreprise à l'économie locale et réciproquement



A) Les évolutions de votre marché et de vos relations avec ses acteurs

INDICE D'ECOUTE

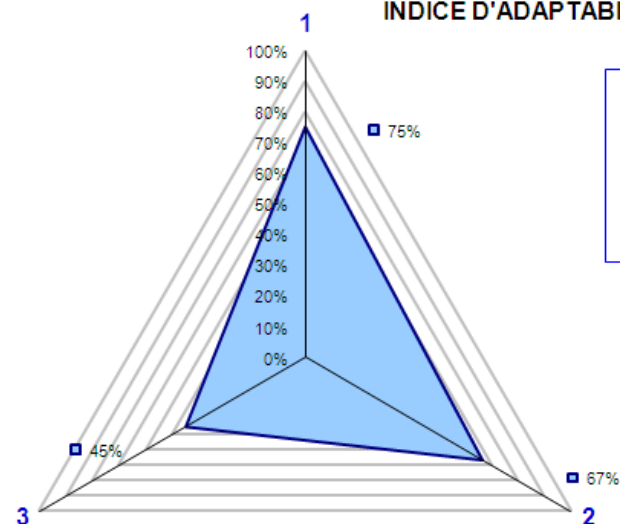


- 1) Analyse des relations de votre organisme avec ses **clients** (existants et potentiels)
- 2) Analyse de vos relations avec votre **personnel**
- 3) Analyse de vos relations avec vos **actionnaires/propriétaires /partenaires**
- 4) Analyse de vos relations avec vos **fournisseurs et prestataires**
- 5) Analyse de vos relations avec la **Société civile, le monde associatif et le tissu économique**

■ Pourcentage réponses

B) Adaptations résultantes de votre organisme et de ses productions

INDICE D'ADAPTABILITE



- 1) Adaptations de votre **politique** et de vos **stratégies**
- 2) Adaptations de votre « **système de management** »
- 3) Adaptations de vos **produits** et **modes de production**

■ Pourcentage réponses



PLAN D' ACTIONS

teddif

Décisions

Pas rentables

Rentables

RSE

**Développement
durable militant**

**Actions rentables et
RSE**

Attention !

A développer !

PAS RSE

Bête et méchant

**Zone de dilemme
éthique**

- Réalisation d'un diagnostic RSE et remise d'un plan d'actions
- Prise en charge à 100% des coûts par les fonds européens
- Réservé aux PME au sens européen et implantées en IDF



ODD/RSE : VISER UNE RECONNAISSANCE

teddif

ISO 14001:2015

BUREAU VERITAS
Certification





CONTACT

teddif

Merci pour votre attention

Pierre-Olivier VIAC
Responsable régional Développement Durable
CCI Paris Ile de France
po.viac@essonne.cci.fr