

# L'appropriation de l'Agenda 2030 par les acteurs économiques

**Sylvain Boucherand**  
CEO de BL évolution





## Coopérative à but sociétal

+350

clients

18

collaborateurs

10

ans d'expérience

### Notre raison d'être

A l'heure où les crises environnementales, sociales, sanitaires, interrogent et bouleversent les modèles économiques et sociaux, BL évolution apporte à ses clients conseils et méthodes pour accélérer la transition écologique.

Nous croyons à la nécessité d'apporter les meilleurs analyses et outils pour équiper les acteurs publics et privés dans leurs stratégies d'adaptation et de transformation. Nous sommes engagés à leurs côtés pour réussir chaque étape et dessiner, avec eux, des perspectives de développement plus écologiques, plus solidaires et donc, plus durables.

### Nos expertises



RSE



Energie-climat



Innovation



Biodiversité

### Nos clients



PME-PMI, Grands Groupes



Territoires



Campus - ONG

### Nos bureaux

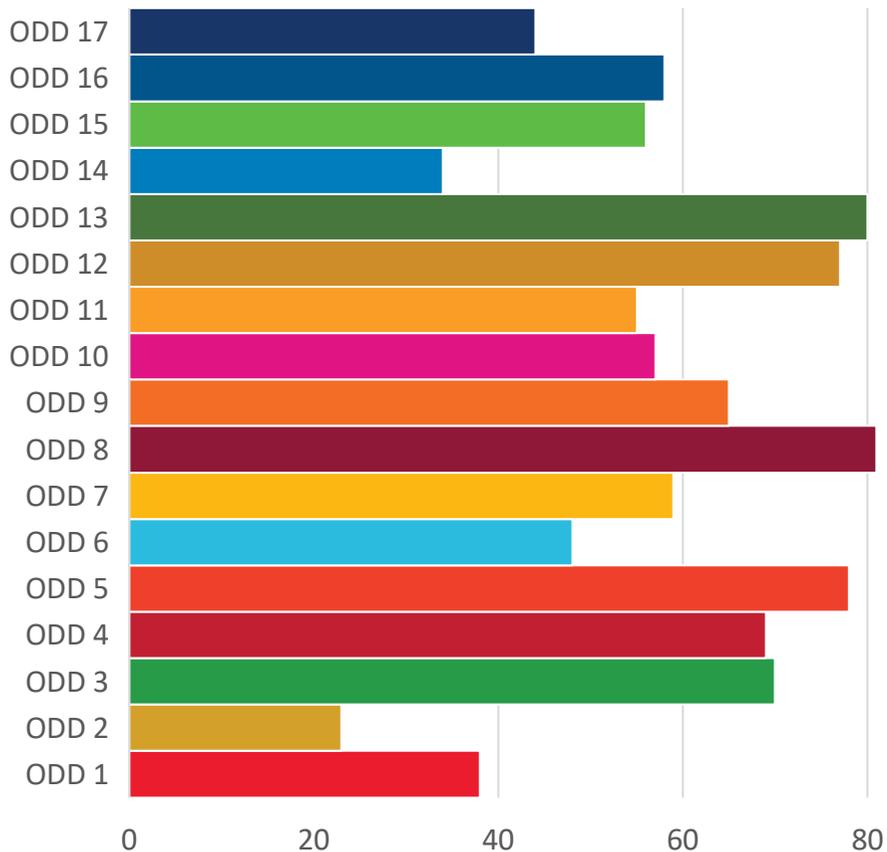
**BL évolution Paris** - 01 86 95 48 90  
21 rue Voltaire, 75011 PARIS

**BL évolution Grenoble** - 04 58 00 38 46  
24 rue Lamartine, 38320 EYBENS



# Introduction : les entreprises concentrent leurs efforts sur quelques ODD

Nombre de citation des ODD par le SBF120



**+35 %**



**+31%**



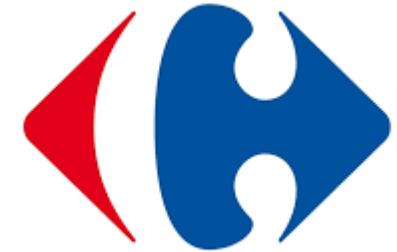
**+28%**



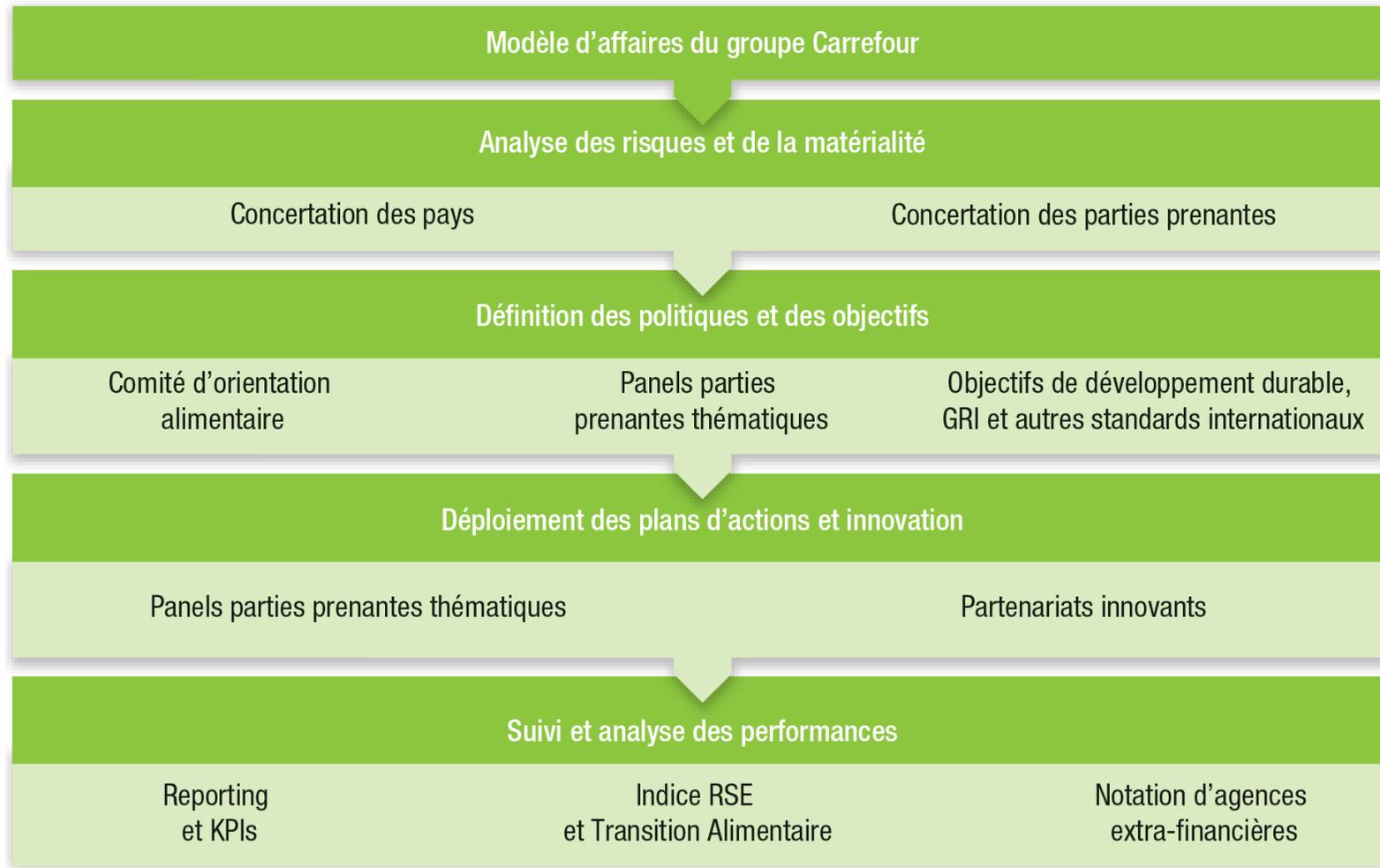
**+28%**



**-18%**



## Valoriser son engagement et Renforcer sa démarche RSE





## Mesurer son impact sur la société



### Enjeux matériels

- Lutte contre le changement climatique
- Catastrophes naturelles

### ODD



### Indicateurs clés de performance 2019

**0,682 t**

Empreinte carbone par salarié

**-4,21 %**

vs 2018

**1292 kWh**

Consommation d'électricité par employé

**-12,2 %**

vs 2018

# 3

### Créer un dialogue avec ses parties prenantes



Le **Groupe Vyv**, pôle mutualiste de santé et de protection sociale, a mesuré la contribution de l'ensemble de ses métiers et activités à chacun des 17 ODD. Printemps 2019, une dynamique de mobilisation interne autour des 169 cibles a permis 4 300 évaluations de sa contribution à ces cibles qui servent la construction et le pilotage de la politique de développement durable du groupe, en incluant tous les ODD.



Élaboration de la stratégie RSE à partir des ODD. Ce travail a conduit à créer un dialogue avec les salariés et parties prenantes externes pour identifier comment le CNES contribue et peut contribuer aux ODD.



## 3.2.1 OUR MARKETS

### Key Issues:

- organise a trusted, fair, transparent and efficient market, thereby enhancing access to capital;
- promote and develop sustainable and innovative products with environmental (green and blue) or social added value.



Take urgent action to combat climate change and its impacts.  
Target 13.3: Improve education, awareness raising and human and institutional capacity on climate change mitigation, adaptation, impact reduction, and early warning.

As a stock exchange, Euronext can play a leading role in creating climate resilient markets by offering related financial products as well as by encouraging or requiring climate disclosure in this area.



Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation.

Target 9.3: Increase the access of small-scale industrial and other enterprises, in particular in developing countries, to financial services, including affordable credit, and their integration into value chains and markets.

As a stock exchange Euronext can contribute to the increase of access of small-scale industrial and other enterprises, to financial services.

Enjeux RSE

Cible ODD

Exemple d'action

### 3.2.1.1 Trusted, Fair and Orderly Markets

As an operator of regulated markets, Euronext's mission is to bring together buyers and sellers in venues that are transparent, efficient and reliable.

To this end, Euronext:

- adopts rules for each of its markets to ensure fair and orderly trading and efficient order execution;
- sets up a framework to organise market monitoring by which it monitors trading in order to identify breaches of the rules, disorderly trading conditions or conduct that may involve market abuse;

- reports breaches of rules or of legal obligations relating to market integrity to the competent authority. Market surveillance and monitoring are implemented through a two-step process consisting of real-time market surveillance and post-trade (i.e., "next day") analysis of executed trades. Euronext ensures member compliance with its rules by conducting on-site investigations and inspections;
- invests in technology aiming at improve its monitoring.

Euronext's team has a mission to bring innovation and agility to the markets. Since Euronext's IPO in June 2014, Euronext has focused on researching and developing new products together with its



# Exemple de pratique IDF : les ODD comme outil pour élaborer sa stratégie RSE



## FLEUR DE METS

Une infinie fraîcheur



### LES OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE

Le 1er janvier 2016, les 17 Objectifs de développement durable du Programme de développement durable à l'horizon 2030 – adopté par les dirigeants du monde en septembre 2015 lors d'un Sommet historique des Nations Unies – sont entrés en vigueur. Au cours des 15 prochaines années, grâce à ces nouveaux objectifs qui s'appliquent à tous, les pays mobiliseront les énergies pour mettre fin à toutes les formes de pauvreté, combattre les inégalités et s'attaquer aux changements climatiques, en veillant à ne laisser personne de côté.

En s'engageant par des actions concrètes sur les trois piliers de la RSE, FLEUR DE METS contribue à l'atteinte des cibles des ODD.

Les ODD liés avec le pilier RSE

Pilier de la stratégie RSE

Contribution aux ODD - table de concordance

Environnemental				Social			Economique		
Gérer nos déchets	Respecter la saisonnalité	Encourager la bio-diversité	Réduire notre empreinte carbone	Réduire le gaspillage alimentaire	Lutter contre la discrimination	Développer les compétences	Adopter une Charte des achats responsables	Choisir des filières durables et produits de qualité	Contrôler la Traçabilité
1 PAS DE PAUVRETE	2 FAIM -ZERO-	7 ENERGIE PROPRE ET D'UN CÔTÉ ABORDABLE	12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES	1 PAS DE PAUVRETE	2 FAIM -ZERO-	3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE	2 FAIM -ZERO-	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE	14 VIE AQUATIQUE
				4 ÉDUCATION DE QUALITÉ	5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES	6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT			15 VIE TERRESTRE
				8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE	10 INÉGALITÉS RÉDUITES				

## ABALONE GROUP agit !

**4 ÉDUCATION DE QUALITÉ**



**Le subventionnement du projet « Lire et écrire »**

Abalone permet à ces jeunes licenciés d'acquérir des repères sociaux, de l'autonomie et de la créativité tout en assurant leur orientation et leur développement éducatif, sportif, culturel et citoyen.

**En savoir +**

**4 ÉDUCATION DE QUALITÉ**



**Aidons tous les collégiens à réussir !**

Avec ce projet, Abalone en partenariat privilégié avec la Fondation de France, a pour vocation de faire des collèges un lieu d'apprentissage et d'exercice de la citoyenneté.

**En savoir +**

**4 ÉDUCATION DE QUALITÉ**



**Cartable & Ballon**

La Fondation Abalone redynamise l'action scolaire par le sport.

**En savoir +**

## Exemple de pratique : se fixer des objectifs et suivre sa contribution



Dimension	Objectif poursuivi	ODD <sup>(1)</sup>	Indicateur - définition	Référence 2019	Cible 2023
Performance environnementale	Lutte contre le dérèglement climatique		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réduction des émissions de GES : progression du plan d'investissements visant à éliminer le charbon en Europe d'ici à 2030</li> </ul>	Non applicable	30 % des investissements totaux à réaliser <sup>(2)</sup>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Émissions évitées : contribution annuelle aux émissions de GES évitées (évaluées au regard de scénarios de référence)</li> </ul>	Non applicable	15 Mt CO <sub>2</sub> eq
	Économie circulaire : recyclage des plastiques	 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Volumes de plastiques recyclés dans les usines de transformation de Veolia</li> </ul>	350 kt	610 kt
	Protection des milieux et de la biodiversité	 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Taux d'avancement des plans d'actions visant à améliorer l'empreinte milieux et biodiversité des sites sensibles</li> </ul>	Non applicable	75%
	Gestion durable de la ressource en eau		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rendement des réseaux d'eau potable<sup>(4)</sup> (Volumes d'eau potable consommée/ Volumes d'eau potable produite)</li> </ul>	72,5%	> 75%

(1) Objectif de Développement Durable de l'ONU.  
 (2) Référence non disponible ou en cours de détermination, la cible 2023 sera définie au cours de l'année 2020.  
 (3) Le montant total des investissements visant à éliminer le charbon sur le périmètre Europe d'ici à 2030 a été évalué à 1,2 Md€.   
 (4) Pour les réseaux desservant plus de 50 000 habitants.



2019

Atouts et ressources

Modèle d'activité

Création de valeur - 2019

### Proximité Clients

- **33,6** millions de clients électricité et **5,3** millions de clients gaz <sup>(1)</sup>
- Des marques de **1<sup>er</sup>** plan : EDF, Edison, Luminus, Dalkia
- **47** millions de consultations des clients sur les plateformes digitales de suivi de consommation <sup>(2)</sup>

### Une ambition humaine

- **165 000** collaborateurs <sup>(3)</sup>
- **80 %** des salariés ont bénéficié d'une formation dans l'année <sup>(4)</sup>

### Un écosystème ambitieux d'innovation

- EDF Pulse Croissance, une structure dédiée à l'incubation et au soutien de start-ups, avec une capacité de financement de **60 M€** en 2019
- Plus de **2700** collaborateurs R&D <sup>(5)</sup>
- Budget R&D consolidé de **713 M€** en 2019

### Des actifs industriels majeurs

- **122,3 GW** de capacités de production d'électricité <sup>(6)</sup>
- Une filière nucléaire intégrée
- La technologie EPR
- Un portefeuille de **33 GW** de projets renouvelables éoliens et solaires <sup>(7)</sup>
- **1,4** million de km de réseau de distribution <sup>(8)</sup>
- **26** millions de compteurs intelligents installés <sup>(9)</sup>
- **340** réseaux urbains de chaleur et de froid gérés par Dalkia

### Un socle financier solide

- Total Bilan consolidé : - 300 Mds€
- 1<sup>er</sup> investisseur parmi les utilities européennes (14 Mds€ en 2019)

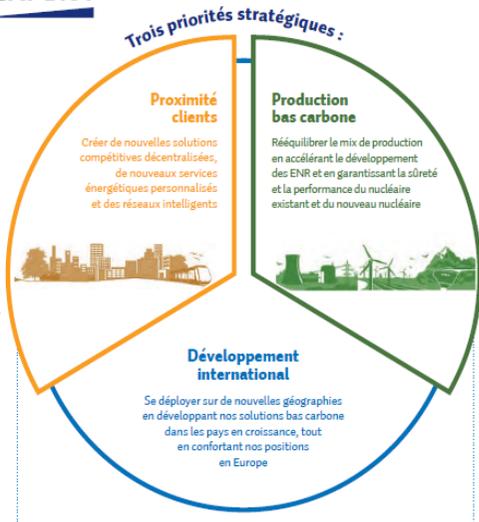
### Un engagement RSE fort

- Classement A **CDP** climate change
- **n°2** **STEWART**
- Près de 10 Mds€ de financements green & sustainable

### Raison d'être d'EDF <sup>(1)</sup>

Construire un avenir énergétique neutre en CO<sub>2</sub> conciliant préservation de la planète, bien-être et développement, grâce à l'électricité et à des solutions et services innovants.

### CAP 2030



Soutenues par :

Un programme de **TRANSFORMATION** et de **PERFORMANCE industrielle, financière et humaine**

Et la mise en œuvre de 3 plans :



(1) Sous réserve de l'approbation des actionnaires lors de l'Assemblée générale du 7 mai 2020.  
(2) Marchés France, Royaume-Uni, Italie et Belgique.

Performance RSE au cœur de nos métiers, avec 6 objectifs :

- Changement climatique
- Développement humain
- Précarité énergétique
- Efficacité énergétique
- Dialogues et concertation
- Biodiversité

### Pour le climat

- Une ambition de neutralité carbone à l'horizon 2050  
committed **1.5°C**
- Une production d'électricité de **557,6 TWh** à **90%** décarbonée <sup>(1)</sup> avec émission **55 g de CO<sub>2</sub> / kWh** <sup>(2)</sup> en 2019
- EDF, acteur du partage de l'eau : intensité eau de **0,87 l/kWh** en 2019 <sup>(3)</sup>



### Pour les clients

- Haut niveau de satisfaction Clients
- **+ de 894 000** clients en difficulté bénéficient d'un accompagnement énergie <sup>(4)</sup>



### Pour les partenaires et territoires

- **- 100** partenariats académiques et industriels
- Les PME représentent entre **22 et 26 %** des achats d'EDF et d'Enedis
- Près de **213 000** emplois directs, indirects et induits <sup>(5)</sup>
- Près de **90%** de projets font l'objet d'une concertation <sup>(6)</sup>



### Pour les salariés

- Un indice d'engagement salariés de **64%** <sup>(7)</sup>
- **27,3 %** de femmes dans les CoDir <sup>(8)</sup>
- Un ratio d'équité - salaire moyen <sup>(9)</sup> de **6,8**



(1) Emissions directes de CO<sub>2</sub> liées à la production, hors analyse du cycle de vie (ACV) des moyens de production et des combustibles.  
(2) Emissions spécifiques de CO<sub>2</sub> dues à la production d'électricité et de chaleur. Périmètre Groupe.  
(3) Eau consommée / production électrique du parc. Périmètre Groupe.  
(4) Périmètre EDF SA + ES.  
(5) France hors Corse et Outre-Mer, Nuclearis DPN et DPNN (y compris EDWNL) et DITAM et achats hors combustibles.  
(6) Conformité aux principes de l'acheteur. Périmètre Groupe.  
(7) Enquête interna MyEDF Group.  
(8) Périmètre Groupe.  
(9) Périmètre EDF SA - ratio établi conformément aux lignes directrices publiées par l'ANF.  
(10) Achats et autres consommations externes consolidés.  
(11) Impôts et taxes, y compris les impôts sur les résultats, consolidés.  
(12) Charges de personnel consolidées.  
(13) Valeur appliquée au résultat net courant ajusté de la rémunération des emprunts hybrides comptabilisée en fonds propres.

CA **71,3 Mds€**  
EBITDA **16,7 Mds€**  
Résultat net courant **3,9 Mds€**



Fournisseurs Achats <sup>(10)</sup>  
**44 Mds€**

Accord mondial RSE groupe EDF

État et territoires Impôts et taxes <sup>(11)</sup>  
**5,4 Mds€**

Collaborateurs Rémunération <sup>(12)</sup>  
**14 Mds€**

Dividendes Actionnaires Taux de distribution cible <sup>(13)</sup>  
**45%-50%**

# Exemple de pratique : Identifier ses impacts positifs et négatifs grâce à la transversalité des ODD



## ● Contribution d'Ingenico Group aux ODD et à leurs cibles (1) au long de sa chaîne de valeur



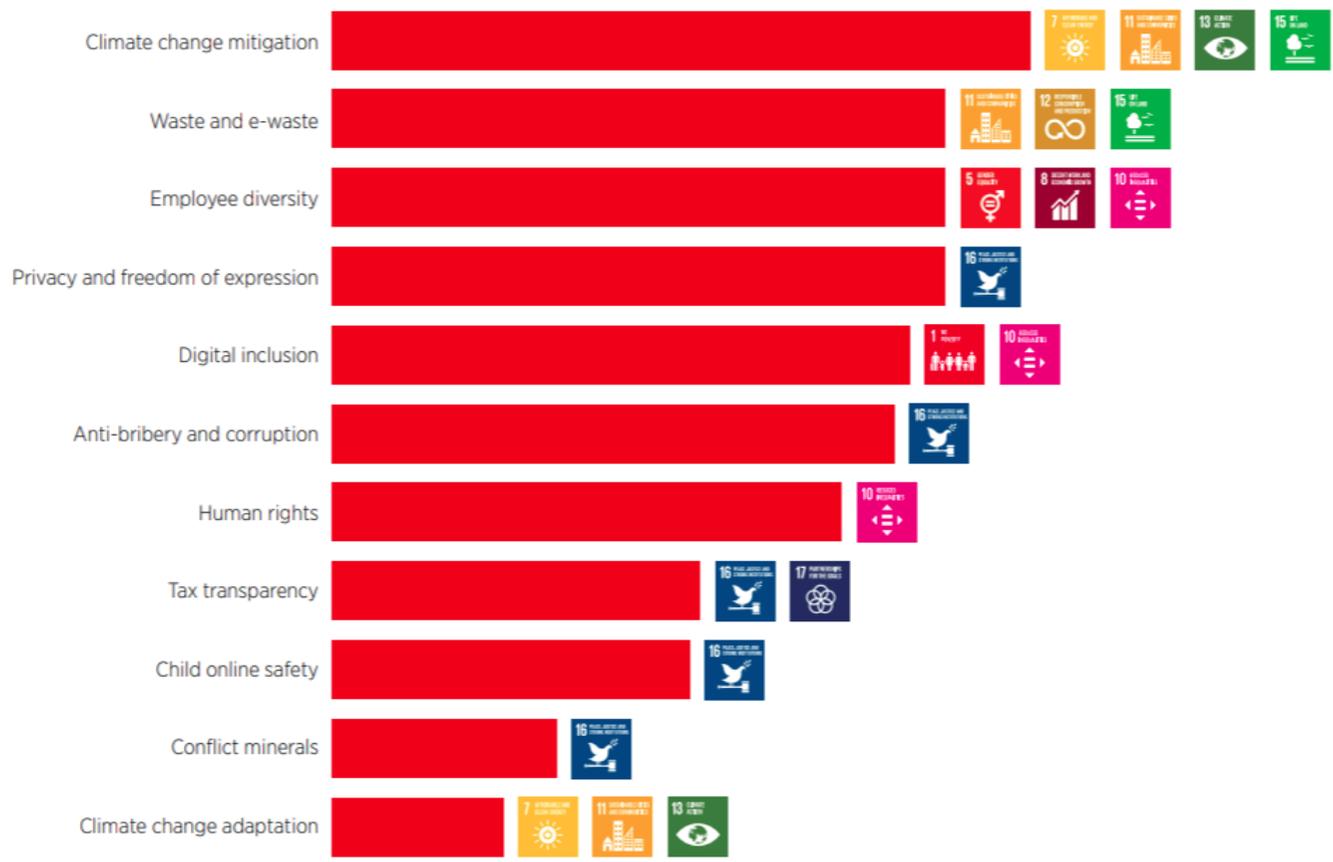
# Exemple de pratique : la GSMA appelle les acteurs du secteur à intégrer les ODD dans leur cœur de métier



Figure 11

## Operating responsibly – key issues

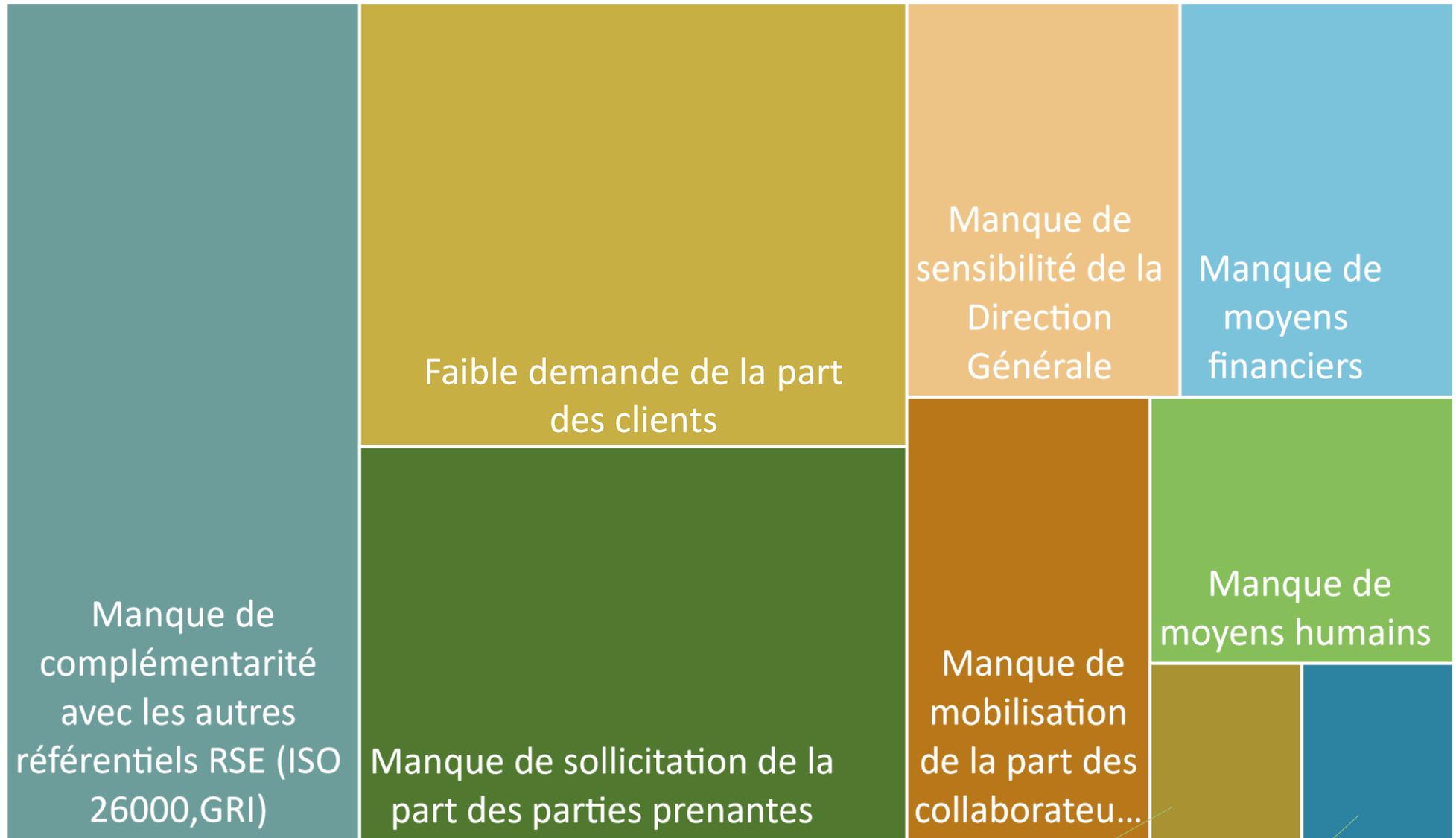
Representation of average scores



## Conclusion

Quels sont les freins ?

## Les difficultés rencontrées



*Manque d'outils à disposition pour mesurer les impacts de nos activités sur les ODD* *Manque d'indicateurs partagés et adaptés pour les entreprises*

# Des outils pour lever les freins à l'engagement

## Un référentiel pour l'action ODD/entreprises



Ce guide est un véritable outil pratique à destination de l'ensemble du tissu entrepreneurial français. Il reprend chacun des 17 ODD en les illustrant par des exemples d'actions concrètes et opérationnelles. Celles-ci ont vocation à être mises en place d'un bout à l'autre de la chaîne de valeur des entreprises, et en partenariat avec les parties prenantes pertinentes.

## Faire le lien entre les référentiels



Nous avons travaillé sur la mise en parallèle des ODD avec la norme ISO 26000 (référence internationale en matière de RSE), en collaboration avec Label Lucie, Global Compact et BPI France. L'objectif est de faciliter la lecture de ces deux référentiels par les acteurs et ainsi leur appropriation. Voici un aperçu de ce travail que vous retrouverez plus complet [ici](#).



# CONTACT

Sylvain Boucherand

*CEO*

[contact@bl-evolution.com](mailto:contact@bl-evolution.com)



Cabinet de conseil pour votre transition écologique